

Nanterre, le 5 février 2021,

-
Mission Égalité et Non discrimination

-
Affaire suivie par :
Stéphanie Hennette Vauchez,
Chargée de mission Égalité et non-discrimination,
avec les membres du Comité consultatif

LES DÉFIS DE L'ÉGALITÉ 2021

Semaine de l'Égalité et de la non-discrimination

*Un petit pas pour vous, un grand pas pour l'égalité
et la lutte contre les discriminations*

Cher·e·s collègues,

Les questions d'égalité et de non-discrimination sont au cœur de l'identité de l'Université Paris Nanterre, de son histoire et de son projet. Elle y participe naturellement par la mise en œuvre des politiques et législations nationales sur l'égalité de traitement, la lutte contre les discriminations et les violences de genre. Mais elle les complète par une série d'actions et d'initiatives spécifiques.

Depuis plusieurs années, la mission Égalité et non-discrimination a ainsi entrepris diverses actions : création d'une cellule d'aide, d'écoute et d'accompagnement aux victimes de violence, actions de sensibilisation diverses (campagnes d'affichages, expositions...), politique de valorisation d'événements artistiques, culturels et scientifiques en lien avec l'égalité et la non-discrimination.

Mais au-delà, nombre d'actions et d'initiatives sont réalisées ou envisagées à l'échelle de l'ensemble des services et composantes sur ce terrain.

En voici quelques exemples :

- des formulaires administratifs sont repensés pour rendre les titres inclusifs ou permettre aux un-es et aux autres de choisir un nom d'usage;
- des initiatives sont prises pour visibiliser des questions telles que l'accès aux produits d'hygiène féminine; l'aménagement du campus participe de l'affirmation des sites comme ouverts et accueillants;
- la vie associative et culturelle est riche de nombreuses initiatives.

Nous souhaitons vous inviter à valoriser vos actions au service de cette dimension du projet de l'Université Paris Nanterre en prenant part cette année aux **Défis de l'Égalité organisés à compter de la Semaine de l'Égalité et de la non-discrimination qui aura lieu à partir du 8 mars 2021 :**

Faites-nous connaître une ou deux actions ou initiatives que vous considérez comme illustratives de votre engagement au service de ces questions;

Faites-nous aussi savoir quels projets vous souhaiteriez réaliser - et si et comment la mission Égalité et non-discrimination peut vous aider.

L'égalité et la non-discrimination progressent tant par la mise en œuvre d'actions transversales à l'échelle de l'établissement que par une série de « petits » pas et « petites » actions au plus près du terrain (des usagers, des personnels) qui sont souvent imaginés et mis en œuvre par les services et composantes eux-mêmes. En particulier dans cette période difficile qui nous voit tous et toutes mobilisé-es, depuis près d'un an, pour faire face à la situation pandémique, il est temps de penser de manière positive à toutes les solutions innovantes et originales que vous avez mises sur pied pour continuer d'affirmer notre mission au service de nos étudiant-es, de l'enseignement et de la recherche.

Ce sont toutes ces actions et initiatives, qu'elles s'inscrivent dans votre action habituelle ou dans les circonstances sanitaires exceptionnelles, que nous souhaitons valoriser : faites-en nous part ! Nous pourrions les mettre en avant sur le site de la Mission Égalité et non-discrimination et lors des événements organisés au cours de la semaine du 8 mars 2021, et lancer ainsi un mouvement de « partage de réflexions et d'actions en faveur de l'égalité à l'échelle de l'établissement » à l'échelle de l'établissement. Un bilan sera réalisé dans plusieurs mois.

Nous comptons sur vous ! **Racontez-nous, sur un mode très libre et informel (vous pouvez prendre appui sur le formulaire joint), n'importe quel(s) exemple(s) d'action que vous avez mis ou que vous aimeriez mettre en avant de ce point de vue.**

Pour rappel, le spectre de lutte contre les discriminations concerne :

L'ÉGALITÉ
DES
SEXES

L'INTÉGRATION
DES
DIFFÉRENCES

LE
RACISME

LES
IDENTITÉS
TRANS-IDENTITÉS

LES
LGBTI-
PHOBIES

LA
PRÉCARITÉ
MENSTRUELLE

LA PRÉVENTION
ET LE
TRAITEMENT
DES FORMES DE
HARCÈLEMENT

LA
LIBRE
EXPRESSION
DES
OPINIONS

En vous remerciant par avance de votre participation qui nous permettra de mettre en valeur et de diffuser les bonnes idées et pratiques à travers l'établissement, nous vous prions de croire, cher-e-s collègues, en l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Stéphanie Hennette Vauchez,
Chargée de mission Égalité et non-discrimination

Avec les membres du Comité consultatif :

Beatriz Collantes
Laurence Campa,
Thomas Giot-Mikkelsen
Virginie Letourneur Astruc
Elsa Maldonado
Milan Martinez Perales
Chance Nsikou
Laurence Sinopoli
Olivier Vecho

mission-egalite-f-h.parisnanterre.fr/participer/